

Ne kockáztassa egészségét! Ne okozza a munkáltató jogellenes magatartása az Ön vagy szerettei veszteségét!



1. NINCS MA MAGYARORSZÁGON OLYAN MUNKAKÖR, AHOL HATÓSÁGILAG KÖTELEZŐ LENNE A SARS-CoV-2 ELLENI VÉDŐOLTÁS!

Jelenleg egyetlen munkakörben sem tették kötelezővé a koronavírus elleni védőoltást. A Nemzeti Népegészségügyi Központ (NNK) nem tart nyilván ilyen munkakört, így az Ön munkaköre sem lehet ilyen! Ne hagyja magát megtéveszteni!

2. AZ EGÉSZSÉGES MUNKAKÖRNYEZET BIZTOSÍTÁSA NEM INDOKOLJA A MUNKAVÁLLALÓK OLTÁSRA KÉNYSZERÍTÉSÉT!

Bármilyen egészségügyi védőintézkedés csak részletes kockázatelemzést követően hozható meg. A munkáltató köteles a megfelelő munkakörnyezetet elsősorban műszaki megoldásokkal, védőberendezésekkel és egyéni védőfelszereléssel biztosítani. Ezek körét a munkavédelmi törvény és egy egészségvédelmi miniszteri rendelet megfelelően tartalmazza. Ne késlekedjen felhívni munkáltatója figyelmét a lehetséges alternatív védőintézkedésekre.

3. ÖN NEM UTASÍTHATÓ OLTÁSRA VAGY EGÉSZSÉGÜGYI TESZTELÉSRE SZÓBAN!

A munkavállaló személyiségi jogai csak akkor korlátozhatók, ha a korlátozás a munkaviszony rendeltetésével közvetlenül összefüggő okból feltétlenül szükséges – kockázatelemzéssel igazolt, műszaki megoldásokkal, védőberendezéssel, vagy egyéni védőfelszereléssel nem biztosítható - és a cél elérésével arányos. A személyiségi jog korlátozásának módjáról, feltételeiről és várható tartamáról, továbbá szükségességét és arányosságát alátámasztó körülményekről a munkavállalót előzetesen írásban tájékoztatni kell. Ha munkáltatójától szóbeli kérést vagy utasítást kap, hogy vegye fel az oltást saját érdekében tisztázza a helyzetet és kérje az írásbeli utasítást indoklással!

4. ÖN MEGTAGADHATJA A MUNKÁLTATÓ OLTÁSRA KÖTELEZŐ UTASÍTÁSÁT!

Az oltások számos mellékhatással járnak, melyek múltó vagy maradandó egészségkárosodások. Számos egészségügyi állapot, allergia, érzékenység esetében az oltás nem alkalmazható biztonsággal. Ön megtagadhatja az utasítás teljesítését, ha annak végrehajtása életét, testi épségét vagy egészségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné. Nem szükséges, hogy ezt orvosilag igazolja, hiszen ideiglenes engedéllyel rendelkező oltóanyagokról/génterápiáról van szó, ahol a gyógyszergyártó nem vállal felelősséget a mellékhatásokkal kapcsolatban. Gondoljon a családjára mielőtt önként kockázatot vállal!

5. A MUNKÁLTATÓT UTASÍTÁSÁVAL KAPCSOLATBAN TELJES KÁRFELELŐSSÉG TERHELI!

Az oltások esetleges mellékhatásai kihatnak az Ön rövid vagy hosszútávú munkaképességére, súlyos esetben munkaképtelenséget, vagy halált eredményezhetnek. A munkáltató köteles megtéríteni Önnek a munkaviszonnyal összefüggésben okozott teljes kárát, elmaradt jövedelmét. A munkáltató köteles megtéríteni az Ön hozzátartozójának a károkozással összefüggésben felmerült kárát is. Amennyiben munkáltatója szabályos kockázatelemzést követően – ezt megfelelően igazolva – írásban utasítja Önt oltás felvételére, ne tegyen olyan jognyilatkozatot, hogy az oltást szabad akaratából veszi fel!

6. A MUNKÁLTATÓ NEM VEZETHET NYILVÁNTARTÁST AZ ÖN OLTOTTSÁGÁRÓL/OLTATLANSÁGÁRÓL INDOKOLATLANUL. OLTATLANSÁGA, VAGY EGÉSZSÉGÜGYI ADATA JOGOS VISSZATARTÁSA MIATT NEM SZANKCIONÁLHATJA, BÉRÉT NEM CSÖKKENTHETI!

A természetes személyek egyedi azonosítását célzó genetikai és biometrikus adatok, az egészségügyi adatok kezelése tilos. A munkavállalók jogait érintő kockázatok származhatnak a személyes adatok kezeléséből, különösen, ha az adatkezelésből hátrányos megkülönböztetés származik. A munka díjazásával kapcsolatban – ide értendő minden közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli és természetbeni juttatás - az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. A jogosulatlan adatkezelés miatt a munkavállaló az adatvédelmi hatósághoz, a hátrányos megkülönböztetés miatt munkaügyi bírósághoz fordulhat.

A jogaiért elsősorban Ön tud kiállni. Ha jogsérelem éri ne féljen segítséget kérni, az adatvédelmi hatósághoz, vagy munkaügyi szakjogászhoz fordulni!